



ЗАЩИЩАЙТЕ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА !

ДЛЯ ЖЕЛАЮЩИХ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ В СВЯЗИ С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ В ГРУЗИИ ПРОЕКТА НЕФТЕПРОВОДА БАКУ-ТБИЛИСИ-ДЖЕЙХАН

Как известно, Парламентом Грузии 31 мая 2000 года был ратифицирован Договор Страны-Владелицы Территории, заключенный между Правительством Грузии и участниками проекта основного экспортного трубопровода в связи с нефтепроводом Баку-Тбилиси-Джейхан (БТД), который определяет правовые требования регулирования различных вопросов (в том числе, трудоустройства), связанных с осуществлением в Грузии проекта БТД.

Согласно статьи 18.2 указанного договора, Компания Трубопровода БТД (BTC Co) и любой ее контрактор (например, строительная компания) обязуются, что *«каждый гражданин страны, который будет нанят в связи с проектом, должен быть нанят на работу на основании оформленного в письменном виде трудового договора, который должен определить количество рабочих часов, сумму возмещения и прибавки к жалованью, которые полагаются служащему, а также другие условия трудоустройства»*. Вместе с тем, согласно этой же статьи, условия труда, использованные по отношению к гражданам Грузии, *не должны быть менее выгодны нормы трудового законодательства Грузии, которые распространяются на граждан страны*.

Таким образом, требования статьи 18.2 Договора Страны-Владелицы Территории дают возможность того, что в связи с осуществлением в Грузии проекта нефтепровода БТД, желающие трудоустроиться руководствовались законодательством Грузии, в частности, положениями, установленными Кодексом Трудового Закона Грузии и Налоговым Кодексом Грузии.

Далее приведены те требования Кодекса Трудового Закона Грузии и Налогового Кодекса Грузии, которые помогут желающим трудоустроиться защитить свои права при выполнении различных работ в связи с осуществлением проекта нефтепровода БТД.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

На основании статьи 16 Кодекса Трудового Закона Грузии, между Вами и нанимающей компанией должен быть заключен трудовой договор (письменный контракт). Согласно этой статье, трудовой договор представляет собой договоренность между администрацией предприятия, учреждения и

организации, условиями которого определяются права и обязанности сторон (нанимающей компании и работника).

СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор может быть заключен в связи с любым видом и сроком работы. На основании статьи 18 Кодекса Трудового Закона Грузии, договор может быть оформлен:

- На неопределенный срок;
- На определенный срок – не более, чем на три года; и
- На срок выполнения определенной работы.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Для заключения трудового договора вам обязательно потребуется приобретение документации различного вида, ввиду того, что согласно первого пункта статьи 21 Кодекса Трудового Закона Грузии, компания-наниматель (ее представитель) до оформления контракта обязана потребовать у вас следующие документы:

- Документ удостоверения личности;
- Трудовую книжку или справку о прошлой деятельности;
- Документ, удостоверяющий образование;
- Военный билет;
- Справку о состоянии здоровья.

ПОМНИТЕ !

До подписания трудового договора проверьте, чтобы условиями договора были определены:

- **Вид выполняемой вами работы;**
- **Ваши и нанимающей компании права и обязанности;**
- **Размер оплаты (зарплаты) и порядок ее получения;**
- **Срок действия трудового договора.**

Учтите, что компания-наниматель обязательно должна передать вам копию подписанного вами договора.

УЧТИТЕ !

Согласно статьи 25 Кодекса Трудового Закона Грузии, вы не обязаны выполнять ту работу, которая не предусматривается вашим трудовым договором (контрактом).

ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Согласно статьи 19 Кодекса Трудового Закона Грузии, трудовой договор имеет силу только со дня его подписания вами и компанией-нанимателем, но учтите также, что согласно той же статьи, самими условиями трудового договора может быть установлен другой порядок вступления в силу контракта.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

С целью установления того, насколько соответствуют ваши возможности выполняемой работе, компания-наниматель может нанять вас на испытательный срок, условия которого, согласно второму пункту статьи 22 Кодекса Трудового Закона Грузии, должны определяться трудовым договором (контрактом). Согласно пунктам 3 и 6 той же статьи, учтите, что:

- Испытательный срок не должен превышать 6 месяцев.
- Испытательный срок засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж.

РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

На основании первого и второго пунктов статьи 45 Кодекса Трудового Закона Грузии, компания-наниматель может предложить вам:

- 5-дневную рабочую неделю (с двумя выходными днями в течении недели); или
- 6-дневную рабочую неделю (с одним выходным днем в течении недели)ю

Если вы согласны работать 5 дней в течении недели, учтите, что количество часов, отработанных вами в течении одного дня недели, не должны превышать 8 часов. Если вы согласны работать 6 дней в течении недели, согласно пункту 2 статьи 45, количество часов, отработанных вами в течении одного дня недели, не должны превышать 7 часов.

Тут же учтите, что Кодекс Трудового Закона Грузии предусматривает условия, когда возможно уменьшение продолжительности рабочих часов. Например, первым пунктом статьи 46 установлено, что перед праздничными днями продолжительность работы, в обоих случаях (5 и 6 дневной рабочей недели), уменьшается на один час, а согласно пункту 2 этой же статьи, во время 6 дневной рабочей недели, количество часов, отработанных вами перед выходным днем, не должно превышать 6 часов.

ПОМНИТЕ !

Согласно первому пункту статьи 43 Кодекса Трудового Закона Грузии, количество часов, отработанных вами в течении недели, не должно превышать 41 часов.

РАБОТА СМЕНАМИ

У компании-нанимателя, с которой вы собираетесь работать, возможно установлена работа сменами, из-за чего она (представитель компании) может

предложить вам работу в ночной смене. В том случае, если вы согласны работать в ночную смену, учтите, что согласно третьему пункту статьи 47 Кодекса Трудового Закона Грузии, ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

ПОМНИТЕ !

Согласно статьи 88 Кодекса Трудового Закона Грузии, за каждый отработанный вами ночной час вы должны получить больше того, чем компания-наниматель оплачивает за каждый отработанный дневной час.

В случае, если вам приходится работать в выходные или праздничные дни, согласно первому пункту статьи 63 кодекса и первому пункту статьи 87, вам полагается двойное возмещение.

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Согласно первой части статьи 54 кодекса, в течение рабочего дня вы не обязаны работать больше часов, предусмотренных трудовым договором (сверхурочная работа).

В исключительных случаях, если компания-наниматель (представитель) потребует от вас работу в течении дополнительных часов, попросите у нее представить вам приказ (указ), выданный по этому вопросу. Необходимость оформления приказа предусмотрено 3-ей частью этой же статьи кодекса. Вместе с тем, обратите внимание, что статья 56 кодекса устанавливает предельное количество сверхурочной работы. Согласно указанной статье, количество отработанных вами дополнительных часов не должно превышать:

- За два дня – 4 часа, а
- За год – 120 часов.

ПОМНИТЕ !

За дополнительно отработанные вами часы вы должны получить более высокую оплату:

- **За первые два часа – в полтора раза больше часовой оплаты;**
- **За последующие часы – в два раза больше часовой оплаты.**

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

Вы можете работать в компании-нанимателе на основном (постоянном) рабочем месте (на долгий срок) или компания может нанять вас только для выполнения часовой, дневной или недельной работы.

В любом случае, вы должны получить от компании-нанимателя возмещение, положенное вам за выполненную вами работу, которое на основании статьи 38

Налогового Кодекса Грузии рассматривается как прибыль, полученная в виде зарплаты. А полученная вами прибыль – на основании статей 36, 38, 42, 184, 185 и 186 облагается только следующими видами налогов:

- Подоходный налог, и
- Налог социального страхования.

При обложении подоходным налогом, на основании статьи 42 Налогового Кодекса Грузии, облагается от 12 % до 20 % вашего дохода, что зависит от размера вашей зарплаты (дохода). А налогом социального страхования, на основании первого пункта подпункта «б» статьи 188, облагается только 2 % вашего дохода.

У Ч Т И Т Е !

Подоходный налог и налог социального страхования удерживается при выдаче зарплаты. Полученная вами сумма уже не подлежит какому-либо виду налогообложения.

УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ПИТАНИЕ И ОТДЫХ

В том случае, если вам приходится работать в особых температурных условиях или выполненная вами работа связана с загрязнением, согласно первому пункту статьи 146 Трудового Закона Грузии, вам бесплатно полагается:

- Специальная одежда,
- Специальная обувь,
- Мыло.

При выполнении работы, когда возможно воздействие вредных веществ на кожу, согласно статье 147 кодекса, вам бесплатно полагаются промывающие и обезвреживающие (дезинфицирующие) средства.

Согласно статье 57 Кодекса Трудового Закона Грузии, в течении каждого рабочего дня, в вашем распоряжении определенный период времени для питания и отдыха. Указанная статья определяет, как может быть использовано рабочими и служащими время отдыха. В частности, согласно этой статьи, вы имеете право:

- Использовать часы отдыха по своему усмотрению,
- В часы отдыха выходить с места выполнения работы.

В том случае, если вам приходится работать:

- Грузчиком,
- Зимой, под открытым небом, или
- В здании, которое не отапливается,

Учтите, что на основании статьи 150 кодекса, вы должны получать специальный перерыв для согревания и отдыха, которые будут засчитаны в рабочее время и будут вам возмещены. Компания-наниматель обязана устроить специальное место для вашего согревания и отдыха.

РАЗНОГЛАСИЕ СВЯЗАННОЕ С РАБОТОЙ

Возможно, во время трудовых отношений, между вами и компанией-нанимателем возникнут определенные разногласия. В таком случае,

ПОМНИТЕ !

С целью разрешения разногласий, возникших в связи с работой, вы имеете право обратиться в суд.

На основании статьи 205 Кодекса Трудового Закона Грузии, вы освобождены от судебных расходов.

Если вас освободили с работы и вы думаете, что освобождение незаконно, учтите, что согласно первому пункту статьи 204 кодекса, вы имеете право в течении одного месяца после сдачи приказа об освобождении обратиться в районный (городской) суд.

Если судебный процесс окончится в вашу пользу и вас вновь восстановят на прежнее рабочее место, согласно первому пункту статьи 207 кодекса, решением суда вам должна быть возмещена зарплата вынужденно пропущенного времени со дня пропуска.

Ассоциация «Зелёная Альтернатива»

г. Тбилиси, проспект Руставели №1, I подъезд, IV этаж

Телефон: 93 24 03; 99 04 72; 22 38 74

Факс: 93 24 03

Эл. почта: greenalt@caucasus.net

Веб. страница: [www. greenalt.wanex.net](http://www.greenalt.wanex.net)